



SILABO

Comportamiento Ético

I. INFORMACIÓN GENERAL

1.1. Sector económico	: Actividades profesionales, científicas y técnicas
1.2. Familia productiva	: Servicios prestados a empresas
1.3. Actividad económica	: Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas
1.4. Programa de estudio	: Administración de Empresas
1.5 Modulo profesional	: Relación en el entorno de trabajo
1.6 Unidad didáctica	: Comportamiento Ético
1.7 Periodo académico	: 2023- I - V
1.8 Créditos	: 1.5
1.9 Número de créditos	: Teoría 1 crédito. : 18 Horas, Práctica 0.5 créditos : 18 Horas Total de horas : 36 Horas
1.10 Duración	: Inicio : 03/04/2023 : Termina: 04/08/2023
1.11 Docente Responsable	: Cynthia Cecilia Perez Astudillo
1.12 Correo Electrónico	: cycepeas6260@gmail.com
1.13 Página Web	: www.istjaq.edu.pe

II. SUMILLA:

El comportamiento ético es un componente esencial en la formación del ser humano ya que el ser honesto en cada pequeña acción que realizamos a diario, el respetar a los demás en todos los entornos, el ser responsables y cumplir con mis actividades, ser consciente de mis propios actos, el compromiso, el empeño y el ímpetu que le pongo a mis actividades son cosas que van a contribuir a ser una vista como una persona íntegra. Las carreras técnicas altamente ligados a la tecnología de última generación además del conocimiento científico necesitan también formación humanística que permite el desarrollo e integración del ser humano en la sociedad. Por lo cual el Módulo Relaciones en el Entorno del Trabajo en su Unidad Didáctica Ética Profesional incentiva a los y las estudiantes a la práctica de valores y código ético, tanto en su nivel personal como laboral.



III.- UNIDAD DE COMPETENCIA DEL MÓDULO

- **Unidad de Competencia 01:** El objetivo de la Unidad Didáctica Comportamiento Ético es fomentar internalizar en el/la estudiante la práctica de valores, cambio actitudinal, fluidez y eficacia en la comunicación para el mejor desenvolvimiento personal y el logro de sus objetivos tanto en su vida personal como profesional.

IV.- CAPACIDADES TÉCNICAS O ESPECÍFICAS

- Conocer, respetar y promover la ética en su contexto social y laboral.
- Identificar y solucionar problemas originados como consecuencia de las relaciones en el entorno de trabajo.

V.- INDICADORES DE LOGRO DE CAPACIDAD

1. Evalúa su autoestima para beneficiar su desarrollo personal.
2. Promueve su autoestima para elevar su rendimiento en el trabajo.
3. Propone un código ético para su carrera profesional
4. Propone un proyecto de vida que le permita lograr sus metas.
5. Cultiva hábitos positivos para fortalecer su voluntad.
6. Practica valores y ejercita su voluntad para fortalecer su voluntad.
7. Participa con responsabilidad en las actividades programadas.
8. Analiza los diversos problemas que se presentan en su entorno familiar y laboral, propone soluciones.
9. Elabora un esquema para mostrar la relación causa-efecto de los comportamientos analizados.
10. Aplica técnicas efectivas de solución a los conflictos generados en el trabajo.

VI.- COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD

En esta unidad se contribuirá al desarrollo en las siguientes competencias de empleabilidad:

- ✓ **Solución de problemas:** Identificar situaciones complejas para evaluar posibles soluciones, aplicando un conjunto de herramientas flexibles que conlleven a la atención de una necesidad. (UD)"
 - ✓ **Trabajo colaborativo:** Participar de forma activa en el logro de objetivos y metas comunes, integrándose con otras personas con criterio de respeto y justicia, sin estereotipos de género u otros, en un contexto determinado. (T)"
-



VII.- ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

Semana / Fecha	Indicador de Capacidad	Actividad de Aprendizaje / sesiones	Contenidos Básicos	Horas
INDICADORES DE CAPACIDAD N° 1				
1 semana del 03 al 07 de abril 2023	Evalúa su autoestima para beneficiar su desarrollo personal.	- La Autoestima	Definiciones, características, tipos, importancia, áreas.	1 T – 1P
2 semana del 10 al 14 de abril 2023	Evalúa su autoestima para beneficiar su desarrollo personal.	- Formación y desarrollo de la autoestima.	Análisis Personal, impacto de la autoestima en el desarrollo personal, social y laboral	1 T – 1P
3 semana del 17 al 21 de abril 2023	Promueve su autoestima para elevar su rendimiento en el trabajo.	- La autoestima en el trabajo. - Evaluando mi autoestima.	Definiciones, importancia, niveles de autoestima, indicadores, tipología de jefes y empleados. Creo una ficha de preguntas para evaluar mi autoestima y la de mi compañero.	1 T – 1P
4 semana del 24 al 28 de abril 2023	Promueve su autoestima para elevar su rendimiento en el trabajo.	Aplica y expone de manera grupal su ficha de preguntas para evaluar "Autoestima" Evaluación de Indicador 1, 2		1 T – 1P



Instituto de Educación Superior Tecnológico Público
"CAP. FAP. "José Abelardo Quiñones"

5 semana 01 de abril al 05 de mayo 2023	Propone un código ético para su carrera profesional	El código ético y la deontología profesional	Códigos de ética y deontológicos en su desarrollo personal y social.	1 T – 1P
6 semana Del 08 al 12 de mayo 2023	Propone un código ético para su carrera profesional	EL EJERCICIO ETICO EN el profesional de Administración	Expone su Código de ética de su profesión y la importancia de su aplicación. Evaluación de Indicador 3 – Expone su código Ética	1 T – 1P
7 semana Del 15 al 19 de mayo 2022	Propone un proyecto de vida que le permita lograr sus metas.	Análisis Ford	Definiciones, Características, importancia, formato, procedimientos para la elaboración de su análisis Ford.	1 T – 1P
8 semana Del 22 al 26 de mayo 2022	Propone un proyecto de vida que le permita lograr sus metas.	Análisis Ford	Análisis de un cuadro estratégico para el desarrollo de objetivos y metas. Trabaja de manera participativa en sus respectivos grupos de trabajo	1 T – 1P
9 semana Del 29 de mayo al 02 de junio 2023	Cultiva hábitos positivos para fortalecer su voluntad.	Debate Análisis Ford	Exposiciones del análisis Ford Evaluación de Indicador 4 y 5 – Expone de manera eficiente sus ford	1 T – 1P



<p>10 semana Del 05 al 09 de junio 2023</p>	<p>Practica valores y ejercita su voluntad para fortalecer su voluntad.</p>	<p>Los Dilemas Morales y la presión de grupo</p>	<p>Proponen Ideas sobre el Ejercicio Profesional, Ensayan y miden sus resultados, son supervisados y orientados por la docente</p> <ul style="list-style-type: none"> - Practica de principios democráticos y las relaciones interpersonales. - Importancia de la práctica de los principios democráticos en las relaciones interpersonales. Respeto a las opiniones de los demás. 	<p>1 T – 1P</p>
<p>Evaluación de indicador 6 a través de estudios de casos</p>				
<p>11 semana Del 12 al 16 de junio 2022</p>	<p>Participa con responsabilidad en las actividades programadas.</p>	<p>Eficacia y Eficiencia laboral. Análisis de casos.</p>	<p>Definición, diferencias, características, estudio de casos.</p>	<p>1 T – 1P</p>
			<p>Evaluación de indicador 7 estudios de casos Expone sus Casos de Eficiencia y Eficacia.</p>	
<p>12 semana 19 al 23 de junio 2022</p>	<p>Analiza los diversos problemas que se presentan en su entorno familiar y laboral, propone soluciones.</p>	<p>La Inteligencia Emocional como factor clave para el manejo de conflictos.</p>	<p>Las emociones, la Inteligencia Emocional, los conflictos, manejo de situaciones conflictivas en su vida cotidiana.</p>	<p>1 T – 1P</p>
			<p>Evaluación de indicador 8 estudios de casos</p>	
<p>13 semana Del 26 de junio al 30 de junio 2023</p>	<p>Elabora un esquema para mostrar la relación causa-efecto de los comportamientos analizados.</p>	<p>Afrontamiento de Emociones Fuertes– análisis Personal y Manejo de situaciones conflictivas.</p>	<p>Afrontamiento de emociones fuertes, definiciones, clasificación, tipos.</p>	<p>1 T – 1P</p>
			<p>Evaluación de indicador 9 Ficha para el afrontamiento de emociones fuertes.</p>	



Instituto de Educación Superior Tecnológico Público
"CAP. FAP. "José Abelardo Quiñones"

14 semana Del 03 al 07 de julio 2023	Aplica técnicas efectivas de solución a los conflictos generados en el trabajo	La Empatía, comunicación efectiva y Escucha Activa	- Definiciones, importancia, características, tipos y ejemplos. Evaluación de Indicador - Practican y escenifican el uso de su código ética.	1 T – 1P
15 semana Del 10 al 14 de julio 2023	TRABAJO FINAL "Aplicando mi código Ética".			2H
16 semana 17 al 21 de julio 2023	Examen Final			
17 semana 24 al 28 de Julio 2023	Orientación al estudiante y examen de Recuperación			2H
18 semana 31 de julio al 4 de agosto 2023	Entrega de Notas			



VIII.- RECURSOS DIDÁCTICOS ASÍNCRONOS Y SÍNCRONOS

- Plataforma Q10
- Herramientas digitales: Padlet, Jamboard, Quizizz, nearpod, Cuestionario, classroom,
- Zoom
- Videos
- Audios
- PDF
- Foros
- Tareas
- PPT
- Internet
- Whatsapp
- Chat
- Correos electrónicos
- Videoconferencias
- Computadoras
-

IX.- METODOLOGÍA

El proceso de enseñanza se realizara de manera Síncrona y Asíncrona, a través de la plataforma Q10- Zoom, cuyas estrategias que se estarían utilizando en el proceso de enseñanza son:

a) ESTRATÉGIAS

- Declaración de objetivos
- Actividad focal introductoria
- Preguntas orientadoras
- Ilustración y gráficos
- Resúmenes
- Mapas y redes conceptuales
- Pensar-emparejar-compartir
- Rompecabezas
- Discusión guiada
- Organizadores gráficos
- Trabajo en equipo
- Demostración
- Síntesis de la información
- Reflexionan sobre el aprendizaje
- Trabajos de investigación
- Prácticas dirigidas



B) TÉCNICAS

- Observación de actividades realizadas por los alumnos
- Preguntas formuladas por el profesor
- Trabajos y ejercicios en clase individual y en equipo
- Evaluación de portafolios
- Pruebas o exámenes
- Exposición –Diálogo
- Prácticas de laboratorio

C) INSTRUMENTOS

- Registro anecdótico
- Lista de control o Checklist
- Cuestionarios
- Guías de observación

X.- EVALUACIÓN

El proceso de evaluación será permanente y comprenderá:

- Evaluación Formativa Interactiva: participación activa en las clases, conversatorios o debates.
 - Exámenes escritos
 - Participaciones en sala
 - Trabajos prácticos y de investigación-monografías
 - Asistencia no menor del 70%
 - Exposiciones y/o presentación de trabajos en sala
 - El calificativo mínimo aprobatorio es de trece (13), para el proceso de recuperación el estudiante deberá tener una nota desaprobativa entre diez (10) y doce (12); el que obtenga una nota por debajo de diez (10) desaprueba la Unidad Didáctica.
 - Respetar las normas de convivencia
-
- ✓ Evaluación de indicadores de logro
 - ✓ Tarea desarrollada en plataforma
 - ✓ Foros calificables
 - ✓ Prácticas y presentación de proyectos

Nota aprobatoria = Promedio Final = Evaluaciones (Cuestionarios) +
Tareas + Prácticas + Ejecución de proyectos = 13



XI.- FUENTES DE INFORMACIÓN BIBLIOGRÁFICA

- ✓ CORTINA, A (1993) Ética de la Empresa, Madrid, Trotta
- ✓ FICHTER, Joseph H. 1975. Sociología. Décima edición. Editorial Herder
- ✓ EDUARDO J. PESTARINO. Octubre 2011 .La ética profesional
- ✓ Velázquez G (2005) Sociología de la organización.
- ✓ ALONSO, A. M. y Otros (2000) Manual para Líderes juveniles. Lima. Cedro.
- ✓ ARNALDO CUBILLA, Enrique Sufragio. Diccionario Electoral. Instituto Interamericano de Derechos humanos. Capel. Costa Rica.
- ✓ BENNASSAR, L. Y POMARES, J. M. (1997) Desarrolle su mente. Técnicas efectivas para mejorar la capacidad mental. Perú Lexus. (151/L54)
- ✓ ESPEJO, Juan (2000) Cómo mejorar la autoestima. Lima-Perú, primera edición. San Marcos. (186pp.)

BIBLIOGRAFIA VIRTUAL

- ✓ https://doc.contraloria.gob.pe/PACK_anticorrupcion/documentos/5_CODIGO_DE_ETICA_2019.pdf
- ✓ <https://capitalismoconsciente.es/blog/codigo-etico-sirve-beneficios-aporta/>
- ✓ <https://www.conapred.org.mx/userfiles/files/6.%20Elementos%20de%20Codigo%20de%20etica.pdf>
- ✓ <https://www.psicologiacientifica.com/conducta-comportamiento/>

PLATAFORMA VIRTUAL.

- ✓ <https://site2.q10.com/>
- ✓ *Metodológica Síncrona y Asíncrona.*

Docente responsable
PSIC. CYNTHIA CECILIA PEREZ ASTUDILLO